



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA  
RICERCA**

**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO " W.A. MOZART "  
V.LE CASTELPORZIANO, 516 – 00124 ROMA  
TEL.06-50914612 -FAX 06-50938315- e-mail  
[rmic85100r@istruzione.it](mailto:rmic85100r@istruzione.it)**

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE  
MODALITA'E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO  
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Il giorno 25/03/2003 alle ore 10,30 nei locali della scuola "Mozart", in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, la delegazione sindacale, composta dalle RSU d'Istituto nelle persone delle signore Ioren Napoli Rosalba, Taglieri Maria Francesca e Frau Simonetta, e dalle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 26 MAGGIO 1999, nella persona della signora COSTANTINI LUCIANA rappresentante dello SNALS, e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Sig.ra Maniglia Giuseppa, dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "MOZART", ai fini della stipulazione del contratto integrativo d'istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituto comprensivo "MOZART" per l'anno scolastico 2002/2003;

**VISTA** la legge 20 maggio 1970, n.300, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

**VISTO** il d.l. 22 gennaio 1999, n.5, conv.nella legge 24 marzo 1999 n.69;

**VISTO** il CCNL 4 agosto 1995;

**VISTO** il CCNL 26 maggio 1999;

**VISTI** gli artt.3 e 14 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001;

**VISTO** il CCNQ 7 agosto 1998;

**VISTO** il CCNQ 9 agosto 2000;

**VISTO** il piano dell'offerta formativa valido per gli anni scolastici 2000/2001 e seguenti;

**RITENUTO** che nell'istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

Convengono e stipulano quanto segue

Art. 1

(Campo di applicazione)

1. Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, con contratto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato.

Art. 2

(Decorrenza, durata ed oggetto)

1. Il presente contratto ha efficacia per l'anno scolastico 2002/2003. Esso ha ad oggetto i criteri relativi all'utilizzo delle risorse del fondo relative all'anno scolastico 2002/2003.

Art. 3

(residui fondo d'istituto 2001/02)

I residui del fondo d'istituto dell'anno scolastico 2001-2002 incrementano il fondo d'istituto del personale docente per l'anno scolastico 2002-2003, in quanto trattasi di residui derivanti dal fondo medesimo.

Art. 4.

(Ripartizione fondo d'istituto )

Le risorse del fondo comune da attribuire alle diverse figure professionali presenti nell'istituzione scolastica vengono suddivise in percentuale 70% per il personale docente e 30% per il personale ATA.

Art. 5

(Ripartizione fondo d'istituto docenti )

Le risorse del fondo da attribuire alle diverse figure professionali presenti nell'istituzione scolastica (docenti scuola materna, docenti scuola elementare e docenti scuola media) sono stabilite nel seguente modo: il 60% da riservare ai diversi progetti sulla base della programmazione prevista dal POF assegnate proporzionalmente al numero di unità di personale in organico di diritto. Il rimanente 40% da utilizzare per finanziare le ore aggiuntive relative alle commissioni finalizzate al miglioramento dell'organizzazione didattica distribuite indipendentemente dall'appartenenza ai diversi ordini.

Art. 6

(collaboratori della dirigenza scolastica)

Il compenso forfetario del docente che svolge attività di collaborazione continuativa con il dirigente scolastico è determinato nella misura di 90 ore.

Art. 7

(lettere di incarico)

Il dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento delle attività aggiuntive da retribuire con il fondo d'Istituto. Per tali attività individua i docenti sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

Art. 8  
(beneficiari fondo d'istituto)

Hanno diritto al pagamento delle attività aggiuntive prestate i docenti a tempo indeterminato, i docenti incaricati annuali, ed il personale docente a tempo determinato.

Art. 9  
(flessibilità)

Alle seguenti attività di flessibilità organizzativa e didattica, sono assegnate le seguenti risorse:

- a) ai docenti della scuola elementare che svolgono l'insegnamento della lingua straniera in altre classi del plesso ( primo ciclo) sono attribuite annualmente numero 10 ore per la programmazione
- b) ai docenti della scuola materna sono attribuite annualmente numero 20 ore per il progetto lingua inglese.
- c) la disponibilità ad effettuare supplenze nella prima o ultima ora, è retribuita con un compenso forfetario annuo di 100 €

Art.10  
(accantonamento)

Viene concordato di non impegnare l'intero fondo d'istituto per poter avere una quota di 2542.59 euro di accantonamento per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con le R.S.U.

Art.11  
(incompatibilità)

Ai docenti che ricoprono funzioni obiettivo non è attribuito compenso per il coordinamento dell'area assegnata, né per la partecipazione alle commissioni POF, comprese le riunioni di analisi e valutazione del POF, mentre è attribuito il compenso per incarichi ricoperti in aree diverse da quelle assegnate in qualità di funzioni obiettivo.

Art.12  
(accesso fondo d'istituto)

Per il personale ATA le attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario di servizio nella forma dell'intensificazione della prestazione vanno riportate ad unità orario d'impegno aggiuntivo.

I recuperi compensativi sono utilizzati in alternativa al pagamento delle ore di straordinario sulla base delle proposte dell'assemblea ATA come da piano predisposto dal DSG deciso in assemblea programmatica.

### Art.13

(utilizzo personale ATA)

Il personale ATA da utilizzare nelle attività aggiuntive è individuato dal Dirigente Scolastico su proposta del Direttore Amministrativo sulla base dei seguenti criteri:

- a) disponibilità espressa dagli interessati
- b) professionalità in rapporto alle attività da svolgere
- c) graduatoria interna

### Art.14

(dichiarazione attività effettivamente svolte)

A consuntivo dell'attività, il Dirigente richiede al personale docente una dichiarazione circa le attività realmente effettuate.

Per tutte quelle attività che non prevedono una liquidazione forfetaria, il Dirigente controlla i fogli firma presenza consegnati dalle funzioni obiettivo al termine dell'anno scolastico.

Le ore non effettuate non sono retribuite; le ore eccezionalmente effettuate in eccesso rispetto all'incarico ricevuto possono essere retribuite solo se compensano ore in difetto nell'ambito dello stesso progetto. Le ore effettuate per lo svolgimento di attività non previste non sono retribuite.

### Art.15

(compensi)

I compensi di cui al presente contratto sono la lordo delle trattenute a carico del lavoratore e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.

Essi sono liquidati, se c'è disponibilità di cassa, entro il mese di novembre 2003.

Il Dirigente Scolastico fornisce alle RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti

LETTO E APPROVATO

#### **PARTE SINDACALE**

IOREN NAPOLI ROSALBA	(RSU CGIL)
TAGLIERI MARIA FRANCESCA	(RSU SNALS)
FRAU SIMONETTA	(RSU UNICOBAS)
COSTANTINI LUCIANA	( RAPPRESENTANTE PROV. SNALS)

#### **PARTE PUBBLICA**

GIUSEPPA MANIGLIA	(DIRIGENTE SCOLASTICO)
-------------------	------------------------

TABELLA 1 ORGANICO DI DIRITTO A.S. 2002/2003	
DOCENTI MATERNA	12
DOCENTI ELEMENTARI	54
DOCENTI MEDIE	41
TOTALE DOCENTI	107
ATA	20+h.9
TOTALE GENERALE	127+ h.9

FONDO ISTITUTO 2002/2003  
(ART.28 lett.a CCNL 31.08.99)  
al netto delle rit.prev.li e ass.li

€ 34.810,88

RIPARTIZIONE FONDO ANNO SCOLASTICO 2002/2003

DOCENTI	70%	24.367,53
ATA	30%	10.443,35
	TOTALE	<u>34.810,88</u>

RESIDUO ANNO SCOLASTICO 2001/2002

€ 7.576,84

Quota fondo a.s.2002/2003 docenti

24.367,53

TOTALE DOCENTI

31.944,37

DIVERSE PROFESSIONALITA'

PERSONALE DOCENTE	31.944,37
-------------------	-----------

PERSONALE ATA	10.443,35
ACCANTONAMENTO	2.542,59

## DESCRIZIONE DISTRIBUZIONE FONDO D'ISTITUTO

### PROGETTI

	DESCRIZIONE	EURO
P01	Autonomia	5954,40
	1/1—Alfabetizzazione stranieri	
	1/2---Comenius	
	1/3---Coordinamento POF	
P02	Governo e miglioramento dell'org. Scolastica	21.482,39
P03	Potenziamento e recupero (Italiano – matematica – inglese)	4.921,71
P04	Supporti formativi e culturali agli studenti <span style="float: right;">tot.</span>	2.494,33
	4/1 – Potenziamento di lingua inglese e matematica	1.567,87
	4/2 – Computer	282,43
	4/3 – Dall'aula al quartiere	476,16
	4/4 – Educazione alimentare	170,87
P07	Noi tra il colore e la musica	722,91
P08	Attività motorie <span style="float: right;">tot.</span>	2.640,06
	8/1- Orienteering	313,56
	8/2 -Pattinaggio sul ghiaccio	197,16
	8/3 – Gioco Sport	788,64
	8/4 – Psicomotricità	709,74
	8/5 – Educare con il movimento	630,96
P09	Laboratori espressivi	722,88
P10	Laboratori operativi <span style="float: right;">tot.</span>	5.323,08
	10/1 – Mostra mercato	591,48
	10/2 – Il fare aiuta a conoscere	1.419,48
	10/3 – Rinaturandi	1.182,90
	10/4 – Oh che bel castello	1.182,90
	10/5 – E' bello crescere insieme	946,32
P14	Lasciateci la fiaba	1.537,77
	<b>TOTALE</b>	<b>39.845,13</b>

Numero docenti coinvolti 90 (materna +elementare +medie)  
 Personale ATA tutti sia dipendenti a tempo determinato che quelli a tempo indeterminato.